

Jämställdhet hela vägen upp

Publicerad: 8 mars 2022, 09:00



Anna Jerndorf, advokat och delägare på TM & Partners.

Jämställdhet är vägen mot ett framgångsrikt företagande. Det menar Anna Jerndorf, advokat och delägare på TM & Partners. Med en nästan jämställd ledningsgrupp är man idag bland de bästa i klassen.

”Vi måste alltid se till hela människan”. Det upprepade gärna TM & Partners grundare Peter Törngren, och det gäller än idag. Och Anna Jerndorf, advokat och delägare, håller med. Hennes hjärtefråga är att både kvinnor och män ska både vilja och kunna stanna kvar på en advokatbyrå – även i rollen som delägare.

– Vi tror att vägen till jämställdhet går genom en sund arbetsmiljö där såväl män som kvinnor ska kunna förena karriär med att vara en närvarande förälder.

Unika, talande siffror

Även om en sund företagskultur är en självklarhet och kommer naturligt, jobbar TM & Partners också aktivt med jämställdhetsfrågan. Redan idag är TM & Partners mer jämställda än andra advokatbyråer. 31 procent av delägarna är kvinnor, i ledningsgruppen sitter 40 procent kvinnor och av alla anställda är hela 58 procent kvinnor.

– När det gäller hur man når jämställdhet tror jag först och främst att det är viktigt att arbetet visar sig uppifrån och ned i organisationen, att det finns positiva kvinnliga förebilder på alla nivåer. Och det handlar inte bara om kvinnor – dagens unga män vill också kunna vara aktiva föräldrar. Våra manliga delägare hämtar lika ofta på förskolan eller skolan som våra kvinnliga delägare, säger Anna Jerndorf.

[Läs mer om TM & Partners](#)

Jämställdhet och lönsamhet hör ihop

Anna Jerndorf menar vidare att det finns en stark koppling mellan jämställdhet och lönsamhet. Dels ur perspektivet att medarbetarna är byråns viktigaste resurs: kan man inte attrahera och behålla sina medarbetare, påverkar det lönsamheten. Men det är också viktigt med en diversifierad styrka för att göra ett bra jobb.

– Jämställdhet är inte bara en mjuk värderingsfråga utan helt affärskritisk. Ett team med olika personer och färdigheter ger en bättre leverans, vilket i slutändan ger högre lönsamhet och långsiktigt värdeskapande, säger Anna Jerndorf.

Klienter ställer krav

En annan aspekt är att det ställs jämställdhetskrav från klienternas håll. Klienten nöjer sig inte idag med ett helmanligt team utan ställer krav på diversifiering.

– Om man inte kan presentera jämställda team i projekten riskerar man att förlora uppdraget. Vi måste kunna visa våra siffror och team ur alla perspektiv och på alla nivåer. Särskilt ofta kommer frågan upp när jag jobbar med amerikanska klienter, avslutar Anna Jerndorf.

Om TM & Partners

TM & Partners Advokatfirma är en av Sveriges ledande affärsjuridiska byråer som specialiserar sig på transaktionsrådgivning och finansiering samt annan kvalificerad affärsjuridik. TM & Partners grundades 2006, har 77 anställda med huvudkontor i Stockholm.



Mer från TM & Partners



TM & Partners har transaktionsjuridiken i sitt DNA